

Menadżer na Medal

PROJEKTY SPORTOWE

- BEZPŁATNE SZKOLENIA Z ZAKRESU TWORZENIA
I ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI SPORTOWYMI



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Dolnośląska
Federacja Sportu



**SPORTS PROJECT
MANAGEMENT GROUP**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Menadżer na Medal” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

O PROJEKCIE:

Projekt „Menadżer na Medal” to cykl szkoleń z zakresu opracowywania wniosków o dofinansowanie oraz zarządzania projektami sportowymi finansowanymi ze środków UE.

Łącznie przeprowadzonych zostanie 12 cykli szkoleń:

- 8 z tworzenia projektów o dofinansowanie
- 4 z zarządzania projektami

W ramach projektu przeszkolonych zostanie 240 osób.

CEL PROJEKTU:

Celem projektu „Menadżer na Medal” jest:

1. Zwiększenie liczby osób na Dolnym Śląsku posiadających wiedzę oraz umiejętności na potrzeby przygotowywania i zarządzania projektami w obszarze sportu, finansowanymi ze środków UE.
2. Zwiększanie świadomości osób pracujących na rzecz sportu na temat możliwości dofinansowania sportu ze środków UE.

Realizacja założonych celów projektu przyczyni się do wzrostu atrakcyjności sektora sportowego jako miejsca pracy na Dolnym Śląsku.

TERMIN REALIZACJI PROJEKTU:

Od 1 maja 2009 r. do 30 kwietnia 2011 r.

ADRESACI PROJEKTU TO OSOBY:

- po 18 roku życia
- mieszkające na terenie Dolnego Śląska
- pracujące w oparciu o umowę o pracę, umowę zlecenie lub umowę o dzieło w organizacjach sportowych lub w jednostkach spoza sektora sportowego, lecz zainteresowane i związane ze sportem





Dolnośląski Inkubator Projektów Sportowych

Dolnośląski Inkubator Projektów Sportowych jest wspólną inicjatywą firmy consultingowej Sports Project Management Group oraz Dolnośląskiej Federacji Sportu. Jego głównym celem jest działanie na rzecz rozwoju sportu na Dolnym Śląsku poprzez wdrażanie innowacyjnych projektów sportowych, jak również pozyskiwanie funduszy unijnych dla sportu.

Obecnie w ramach Dolnośląskiego Inkubatora Projektów Sportowych realizowane są dwa projekty współfinansowane ze środków Programu Operacyjnego „Kapitał Ludzki”. Projekt „Menadżer na Medal” jak również projekt „Edukacja dla Sportu”, które mają na celu podwyższenie kwalifikacji oraz umiejętności kadry związanej ze sportem na Dolnym Śląsku.

Łączna wartość obu projektów to ponad 7 milionów złotych.

Kolejne projekty już są w trakcie finalizacji, m.in. projekt „Wolontariat dla Sportu”



JAKUB KALINOWSKI O DIPS:

Dolnośląska Federacja Sportu oraz Sports Project Management Group to organizacje, które połączyła wspólna ambicja, aby wykorzystać jak najwięcej środków unijnych na rzecz rozwoju sportu na Dolnym Śląsku.

Efektom naszej współpracy jest stworzenie Dolnośląskiego Inkubatora Projektów Sportowych. DIPS ma spełniać rolę platformy służącej spotkaniom i wymianie doświadczeń przedstawicieli różnych organizacji sportowych zainteresowanych rozwojem sportu w regionie i nie tylko.



ARKADIUSZ ZAGRODNIK O DIPS:

Powstanie Dolnośląskiego Inkubatora Projektów Sportowych to niezwykła okazja, żeby podnieść jakość sportu na Dolnym Śląsku, ale także w innych regionach naszego kraju, np. poprzez wspólną realizację projektów.

Realizacja nowych przedsięwzięć w żaden sposób nie obciąża Dolnośląskiej Federacji Sportu, a korzysta na tym środowisko sportowe. Dzięki projektom, które teraz realizujemy, zatrudnienie i budżet w Federacji zwiększyły się blisko o 100%. Liczę na to, że dzięki DIPS zwiększy się dynamika korzystania ze środków Komisji Europejskiej, funduszy strukturalnych oraz innych środków zagranicznych. Przelamie to niewątpliwie brak aktywności w organizacjach sportowych i w zdecydowany sposób pobudzi do działania środowisko sportowe.



„Wytrwałość, praca i SUKCES” - czyli od prekursorskich szkoleń do „Menadżera na Medal”

W listopadzie 2007 roku zorganizowane zostały pierwsze w kraju szkolenia dla osób, które w przyszłości miały pozyskiwać środki na rozwój sportu w województwie dolnośląskim. Za całość przedsięwzięcia odpowiedzialne były Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego oraz Dolnośląska Federacja Sportu. Chętni, którzy zostali zakwalifikowani do projektu, przez 2 miesiące podczas weekendowych zjazdów, uczyli się jak tworzyć projekty dofinansowywane przez UE. Utworzone zostały 4 grupy. Każda z grup pracowała nad jednym z tematów projektów. Mimo że szkolenia dobiegły końca, prace nad projektami nie zakończyły się. Wręcz przeciwnie, ciągłe spotkania i konsultacje z prowadzącymi doprowadziły do stworzenia czterech projektów, które w czerwcu 2008 roku zostały złożone do dofinansowania w ramach Programu Operacyjnego „Kapitał Ludzki”.

Wszyscy z niecierpliwością czekali na ogłoszenie wyników. W końcu nadszedł czas ostatecznego rozstrzygnięcia... Dwa spośród czterech projektów uzyskały dofinansowanie, w tym m.in. „Menadżer na Medal”. Do podpisania umowy niezbędne było jeszcze spełnienie szeregu formalności, żeby w końcu w maju bieżącego roku rozpocząć realizację projektu i dać lepszą perspektywę dla rozwoju sportu na Dolnym Śląsku...

...26 lipca 2009 r. zakończyły się pierwsze szkolenia w ramach projektu „Menadżer na Medal”. W zajęciach uczestniczyły osoby w różnym wieku, z różnych środowisk, różnych miast, jednak wszystkie one były i/lub są związane ze sportem. Na szkolenia zgłosili się zarówno trenerzy, instruktorzy, kierownicy i prezesi klubów, jak i osoby które amatorsko zajmują się sportem. Zajęcia prowadzone były w formie warsztatów, w podziale na podgrupy, co korzystnie wpłynęło na zaangażowanie uczestników oraz wykazanie się umiejętnością pracy w zespole. Dodatkowym atutem była integracja dolnośląskiego środowiska sportowego oraz wymiana doświadczeń pomiędzy różnymi dyscyplinami. Uczestnicy zostali przeszkoleni z zakresu przygotowania wniosków o dofinansowanie, co przyczyniło się do stworzenia czterech nowych projektów.

To dopiero początek. Już w najbliższym czasie ruszają kolejne szkolenia. Chętnych do zdobywania nowych umiejętności jest coraz więcej, o czym świadczą nadsyłane codziennie do Biura Projektu zgłoszenia.



Łukasz Okoński (doradca finansowy Golden-Finance, piłkarz)

Szkolenia zakończyły się niecały miesiąc temu, a mi już brakuje weekendowych zjazdów i spotkań z pozytywnie nakręconymi sportowcami. Podczas szkoleń pracowaliśmy nad projektem budowy centrum sportowego - „DOJO”. Projekt realizowany będzie na terenie Dolnego Śląska i skierowany jest zarówno do osób uprawiających wyczynowo sporty walki, jak i do wszystkich osób amatorsko nimi zainteresowanych. Szkolenie rozbudziło we mnie świadomość „świata projektów”. Zdołem naprawdę dużo ciekawych informacji, poznałem sympatycznych, otwartych ludzi, którzy chcą zrobić coś dobrego dla sportu, oraz współpracowałem ze znakomitymi wykładowcami. Gorąco polecam projekt „Menadżer na Medal”!

Elżbieta Malmur (przedstawiciel farmaceutyczny Nutrifarm, tenisistka stołowa)

W szkoleniu "Menadżer na Medal" byłam członkiem grupy pracującej nad projektem, którego celem było wykorzystanie potencjału Euro 2012 do propagowania piłki nożnej jako aktywności fizycznej wśród najmłodszych uczniów szkół podstawowych. Według naszej grupy projekt miałby szansę na wdrożenie w życie i miejmy nadzieję - sukces. Nasza grupa szkoleniowa jest zainteresowana tym, aby przygotować finalną wersję wniosku o dofinansowanie i złożenie go w możliwie najbliższym konkursie.

Mamy za sobą czas urlopowy, więc myślę, że w najbliższych dniach będą zapadały ostateczne decyzje w sprawie dalszego losu naszego projektu...

W czasie szkolenia pojawiły się również pomysły na inne projekty, które być może uda się przygotować i zrealizować. Szkolenie oceniam jako bardzo ciekawe. Nawet jeśli w najbliższym czasie nie uda mi się realizować któregoś z projektu, to na pewno wiedza zdobyta na szkoleniu niejednokrotnie przyda mi się w różnych aspektach życia. Bardzo pozytywnym doświadczeniem było poznanie ciekawych ludzi z różnych środowisk zawodowych, korzystanie z ich wiedzy i doświadczeń.



STATYSTYKI

- 20 - liczba uczestników na pierwszym szkoleniu, w tym 10 kobiet i 10 mężczyzn
- 32 - średnia wieku uczestników szkolenia (52 - wiek najstarszej osoby uczestniczącej w szkoleniu, 25 - wiek najmłodszej osoby uczestniczącej w szkoleniu)
- 10 - liczba dni szkoleniowych, co daje 100 godzin szkoleniowych, co daje 4500 minut

LIDER:

Rozmowa z Arkadiuszem Zagrodnikiem, dyrektorem Dolnośląskiej Federacji Sportu:

Skąd wziął się pomysł na realizację projektu „Menadżer na Medal”?

Unia Europejska dała nam szansę, którą postanowiliśmy wykorzystać. Do tej pory organizacje sportowe korzystały przede wszystkim z krajowych środków publicznych. Chcemy przelamać ten stereotyp i przekonać środowisko sportowe na Dolnym Śląsku także do innych form finansowania. Dzięki takiemu projektowi jak „Menadżer na Medal” jesteśmy w stanie wyszkolić grupę osób, która poprzez zdobycie odpowiednich kwalifikacji będzie w stanie tworzyć projekty dofinansowywane przez Unię Europejską i zarządzać nimi.

Czy ktoś w Polsce realizuje takie projekty?

Nie ma takich samych projektów w naszym kraju. Mamy jednak sygnały z innych województw, które są zainteresowane podobnym przedsięwzięciem. Staramy się namawiać do tworzenia podobnych projektów, które pomogą podnieść jakość sportu w Polsce. Ostatnio zgłosiła się do nas Pomorska Federacja Sportu.

Jak ocenia Pan dotychczasową współpracę z partnerem projektu - firmą SPMG?

Od samego początku nasza współpraca układa się bardzo dobrze. SPMG czuwa nad merytoryczną stroną projektu. Przede wszystkim bazujemy na ich doświadczeniu (realizacja projektów dofinansowanych z UE). Pozwala nam to wystrzegać się pewnych błędów, które mogłyby przeszkodzić w sprawnej realizacji projektu. Myślę, że grupa doskonałych wykładowców, jakimi dysponuje nasz partner, pozwoli nam osiągnąć sukces.

Co byłoby największym sukcesem realizacji projektu „Menadżer na Medal”?

Jednym z założeń jest powstanie kolejnych projektów. Liczę na to, że osoby uczestniczące w szkoleniach będą w stanie tworzyć projekty sportowe dofinansowywane ze środków UE również w swoim najbliższym otoczeniu, wspomagając lokalne przedsięwzięcia sportowe.

PARTNER:

Rozmowa z Jakubem Kalinowskim, dyrektorem Sports Project Management Group, wykładowcą projektu „Menadżer na Medal”

Jak obecnie ocenia projekt osoba, która tworzyła jego podwaliny i jest pomysłodawcą szkoleń skierowanych dla sportowców?

Sam projekt, jak również realizowane w jego trakcie szkolenia są odpowiedzią na potrzeby środowiska sportowego na Dolnym Śląsku. W pierwszym okresie programowania funduszy unijnych dla Polski w latach 2004-2006 w obowiązujących programach operacyjnych trudno było znaleźć bezpośrednie odniesienie do sportu. Uważam, że brak dosłownych zapisów o możliwości realizacji projektów „sportowych” był jedną z przyczyn niskiej świadomości środowiska sportowego na temat możliwości wykorzystania środków unijnych.

W obliczu nadchodzących wielkich wydarzeń sportowych, które będą organizowane w Polsce, istnieje potrzeba wyposażenia osób zatrudnionych w organizacjach sportowych w narzędzia pracy w systemie projektowym.

Uważam taką wiedzę za niezbędną dla osób odpowiedzialnych i pracujących przy organizacji wydarzeń sportowych, ponieważ każde z tych przedsięwzięć jest unikalne, a - co za tym idzie - jest projektem.

Udział w szkoleniach w ramach projektu „Menadżer na Medal” pozwoli uczestnikom z jednej strony na pozyskiwanie wiedzy na temat opracowywania wniosków o dofinansowanie projektów przez organizacje sportowe oraz na zdobycie umiejętności prawidłowego zarządzania realizacją już dofinansowanych projektów. Warto pamiętać, że związki, kluby i inne organizacje sportowe na co dzień pracują w systemie projektowym (występy kadry, wyjazd na obóz itp.). W związku z tym należy przekształcić metodykę pracy w organizacjach sportowych poprzez wdrażanie projektów i wynikających z nich sposobów zarządzania.

Jak współpracuje się ze sportowcami oraz z ludźmi związanymi ze sportem podczas szkoleń?

Ludzie związani ze sportem, a zwłaszcza byli sportowcy, to bardzo ciekawa, ambitna grupa społeczna. Chcą się uczyć, dążą do doskonalenia swoich umiejętności, ale przede wszystkim są zdeterminowani w dążeniu do celu. Jest to niezwykle istotne w zarządzaniu projektami. Bez prawidłowo sformułowanego celu projekt się nie powiezie.

Czy podczas szkoleń powstają ciekawe projekty, które mają w przyszłości szansę uzyskać dofinansowanie ze środków UE?

Dla mnie jako szkoleniowca rzeczą niezwykle ważną jest to, aby nie były to szkolenia dla samych szkoleń, po zakończeniu których uczestnicy nie będą korzystać z przekazanej im wiedzy. Uczestnicy szkoleń mający bogate doświadczenie obejmujące działalność sportową przychodzą na zajęcia z konkretnymi problemami, które chcieliby wyeliminować. Rozwiązaniem dla tych problemów mogłaby być wiedza nabyta na szkoleniach. W czasie zajęć przekłada się to bezpośrednio na powstające w ich trakcie projekty. W przyszłości natomiast na składane wnioski o dofinansowanie ze środków UE.



Tomasz Krakowczyk
- kierownik projektu
Absolwent Stosunków
Międzynarodowych
na Uniwersytecie
Wrocławskim
i Zarządzania Projektami
na Wyższej Szkole Bankowej.
Tata Filipa i Polki. Fan gry
w go i szachy.



Paweł Jaskólski - specjalista ds.
promocji i upowszechniania
Absolwent Stosunków
Międzynarodowych
na Akademii Ekonomicznej
we Wrocławiu.
Prywatnie zapalony piłkarz.



Maja Kijas - specjalistka
ds. szkoleń
Absolwentka Akademii
Wychowania Fizycznego
we Wrocławiu, kierunek:
Wychowanie Fizyczne,
specjalność: promocja zdrowia.
Członek Zarządu
Dolnośląskiego Związku Karate,
instruktor karate kyokushin



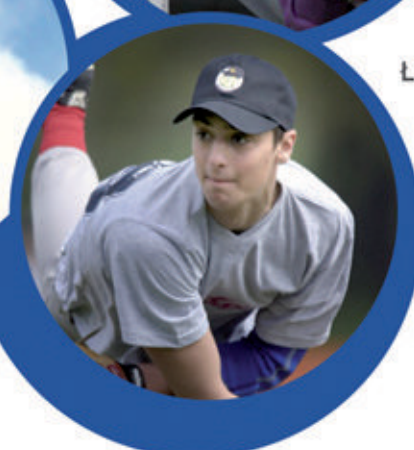
Sylvia Kosowska
- specjalistka ds. rozliczeń
finansowych projektu
Absolwentka Wydziału
Nauk Społecznych
na Uniwersytecie
Wrocławskim.
Szczęśliwa mama
2-letniej Kasi.



Jakub Prus
- sekretarz projektu
Student 5 roku Europeistyki
na Uniwersytecie Wrocławskim.
Wielbiciel filmów, podróży,
gór i wspinaczki.



Lukasz Tur - asystent ds. PR
Absolwent Finansów
i Bankowości na
Akademii Ekonomicznej
we Wrocławiu.
Zainteresowania:
marketing,
fundusze europejskie
oraz sport.
Trener i zawodnik
baseballu w KSB Wrocław.



Menadżer na Medal

Biuro projektu „Menadżer na Medal”:

ul. Ofiar Oświęcimskich 41/43
50-059 Wrocław
Tel/fax: (071) 788 62 69
Tel. kom.: 795 529 937
e-mail: biuro.mnm@dips.pl
www.dips.pl



Projekt „Menadżer na Medal” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego